

# NIEZŁY KOCIOŁ INFORMATOR

**ZZG W POLSCE PRZY ZEC S.A. KATOWICE**

Numer 1 (81) MARZEC 2014r. data wydania: 14 MARCA 2014r. [www.zzg.esite.pl](http://www.zzg.esite.pl)



## ZWIĄZEK PO WYBORACH

W dniu 12 lutego 2014 w MDK "Bogucice - Zawodzie" miała miejsce Konferencja Sprawozdawczo wyborcza ZZG w Polsce przy ZEC S.A. w Katowicach. Prawo udziału w Konferencji miało 29 Delegatów. Z tej liczby w Konferencji uczestniczyło 28 z nich co stanowi 97,5% (przy wymaganej frekwencji pow. 50%). Konferencja była więc prawomocna do podejmowania uchwał i wyboru władz związku.

Oprócz Delegatów Konferencję zaszczylicili swą obecnością zaproszeni goście w osobach Kolegów:

i Andrzej Bielecki. Delegaci wybrali ze swego grona władze związku: Przewodniczącym został ponownie wybrany Kol. Arkadiusz Siekaniec z Wydziału Nr 2 "Niwka- Modrzejów", został on jednocześnie Delegatem na Zjazd Krajowy.

Do Zarządu oprócz przewodniczącego weszli: Krzysztof Sikora (W - 1 "Kazimierz"), Ryszard Starczynowski (W-1 "Juliusz"), Marek Kozłowski (W - 2 "Modrzejów"), Józef Lasoń (W - 3 "Mysłowice"), Marek Janicki (W - 4 "Murcki"), Adam Znojek (W - 5 "Wieczorek"), Czesław Pala (W - 6

"Wujek), Andrzej

Kosiedowski (W - 8

"Kleofas"), Karol

Krupa (W - 9

"Wesoła"), Jan

Kucharczyk (W - 12

"Śląsk"), Krzysztof

Krzosek (Dalkia

"Chrzanów" Sp. z

o.o.) Do Komisji

Rewizyjnej wybrano:

Bernadetta Rother -

przewodnicząca (W -

8), Tadeusz

Pawluczuk -

wiceprzewodniczący

(W - 6), Sylwia

Huchel (W - 5),

Marcin Geppert (W -

5), Zbigniew Wrona

(W - 2). Delegaci Podjęli następujące uchwały:

1. Delegaci zobowiązują Zarząd i Przewodniczącego do podjęcia dalszych działań mających na celu doprowadzenie do etatyzacji pracowników na stanowiskach robotniczych.

2. Delegaci zobowiązują Zarząd i Przewodniczącego do podjęcia dalszych działań mających na celu doprowadzenie do uzyskania świadczeń emerytalnych w wieku lat 60-ciu dla możliwie maksymalnej liczby pracowników zatrudnionych w ruchu.

3. Delegaci zobowiązują Zarząd i Przewodniczącego do podjęcia dalszych działań w celu uzyskania zwiększenia wskaźników wzrostu wynagrodzeń, co jest uzasadnione znacznym zwiększeniem zysków osiągniętych przez Spółkę.

4. Delegaci zobowiązują Zarząd i Przewodniczącego do podjęcia dalszych działań w celu uzyskania w następnych latach nagród z zysku wypłaconych w jednakowej wysokości dla wszystkich pracowników Spółki.

5. Delegaci rekomendują członkom związku udostępnienie numerów telefonów i adresów poczty elektronicznej celem poprawy komunikacji wewnątrzwiązkowej.

Jednocześnie upoważniają Zarząd i Przewodniczącego do stworzenia bazy danych i przekazywania istotnych informacji członkom związku za pośrednictwem sms-ów i poczty elektronicznej.

6. Delegaci zobowiązują Zarząd do podjęcia działań w celu nie zamykania ścieżki awansu oraz zwiększenia corocznych limitów przeszerogowań indywidualnych.

7. Delegaci upoważniają i zobowiązują Przewodniczących Rad Wydziałowych do uwzględniania przy typowaniu do przeszerogowań indywidualnych zarówno pracowników z najwyższymi jak i z najniższymi kategoriami zaszerogowania w celu równego dostępu do awansowania.

Konferencja była też okazją do uhonorowania związkowców, którzy szczególnie angażowali się w działalność związku. Oprócz najaktywniejszych związkowców z ZEC-u odznaczeni zostali Koledzy Bogdan Nowak i Sebastian Czogała za pomoc okazaną przy walce o powstrzymanie prywatyzacji oraz koleżeńską postawę i pomoc organizacyjną udzielaną organizacji ZEC S.A. w wielu obszarach jej funkcjonowania.

8. Delegaci zobowiązują Zarząd do podjęcia działań w celu nie zamykania ścieżki awansu oraz zwiększenia corocznych limitów przeszerogowań indywidualnych.

9. Delegaci upoważniają i zobowiązują Przewodniczących Rad Wydziałowych do uwzględniania przy typowaniu do przeszerogowań indywidualnych zarówno pracowników z najwyższymi jak i z najniższymi kategoriami zaszerogowania w celu równego dostępu do awansowania.

Konferencja była też okazją do uhonorowania związkowców, którzy szczególnie angażowali się w działalność związku. Oprócz najaktywniejszych związkowców z ZEC-u odznaczeni zostali Koledzy Bogdan Nowak i Sebastian Czogała za pomoc okazaną przy walce o powstrzymanie prywatyzacji oraz koleżeńską postawę i pomoc organizacyjną udzielaną organizacji ZEC S.A. w wielu obszarach jej funkcjonowania.

10. Delegaci zobowiązują Zarząd do podjęcia działań w celu nie zamykania ścieżki awansu oraz zwiększenia corocznych limitów przeszerogowań indywidualnych.

11. Delegaci upoważniają i zobowiązują Przewodniczących Rad Wydziałowych do uwzględniania przy typowaniu do przeszerogowań indywidualnych zarówno pracowników z najwyższymi jak i z najniższymi kategoriami zaszerogowania w celu równego dostępu do awansowania.

Konferencja była też okazją do uhonorowania związkowców, którzy szczególnie angażowali się w działalność związku. Oprócz najaktywniejszych związkowców z ZEC-u odznaczeni zostali Koledzy Bogdan Nowak i Sebastian Czogała za pomoc okazaną przy walce o powstrzymanie prywatyzacji oraz koleżeńską postawę i pomoc organizacyjną udzielaną organizacji ZEC S.A. w wielu obszarach jej funkcjonowania.

12. Delegaci zobowiązują Zarząd do podjęcia działań w celu nie zamykania ścieżki awansu oraz zwiększenia corocznych limitów przeszerogowań indywidualnych.

13. Delegaci upoważniają i zobowiązują Przewodniczących Rad Wydziałowych do uwzględniania przy typowaniu do przeszerogowań indywidualnych zarówno pracowników z najwyższymi jak i z najniższymi kategoriami zaszerogowania w celu równego dostępu do awansowania.

Konferencja była też okazją do uhonorowania związkowców, którzy szczególnie angażowali się w działalność związku. Oprócz najaktywniejszych związkowców z ZEC-u odznaczeni zostali Koledzy Bogdan Nowak i Sebastian Czogała za pomoc okazaną przy walce o powstrzymanie prywatyzacji oraz koleżeńską postawę i pomoc organizacyjną udzielaną organizacji ZEC S.A. w wielu obszarach jej funkcjonowania.

14. Delegaci zobowiązują Zarząd do podjęcia działań w celu nie zamykania ścieżki awansu oraz zwiększenia corocznych limitów przeszerogowań indywidualnych.

15. Delegaci upoważniają i zobowiązują Przewodniczących Rad Wydziałowych do uwzględniania przy typowaniu do przeszerogowań indywidualnych zarówno pracowników z najwyższymi jak i z najniższymi kategoriami zaszerogowania w celu równego dostępu do awansowania.

Konferencja była też okazją do uhonorowania związkowców, którzy szczególnie angażowali się w działalność związku. Oprócz najaktywniejszych związkowców z ZEC-u odznaczeni zostali Koledzy Bogdan Nowak i Sebastian Czogała za pomoc okazaną przy walce o powstrzymanie prywatyzacji oraz koleżeńską postawę i pomoc organizacyjną udzielaną organizacji ZEC S.A. w wielu obszarach jej funkcjonowania.

16. Delegaci zobowiązują Zarząd do podjęcia działań w celu nie zamykania ścieżki awansu oraz zwiększenia corocznych limitów przeszerogowań indywidualnych.

17. Delegaci upoważniają i zobowiązują Przewodniczących Rad Wydziałowych do uwzględniania przy typowaniu do przeszerogowań indywidualnych zarówno pracowników z najwyższymi jak i z najniższymi kategoriami zaszerogowania w celu równego dostępu do awansowania.

Konferencja była też okazją do uhonorowania związkowców, którzy szczególnie angażowali się w działalność związku. Oprócz najaktywniejszych związkowców z ZEC-u odznaczeni zostali Koledzy Bogdan Nowak i Sebastian Czogała za pomoc okazaną przy walce o powstrzymanie prywatyzacji oraz koleżeńską postawę i pomoc organizacyjną udzielaną organizacji ZEC S.A. w wielu obszarach jej funkcjonowania.

18. Delegaci zobowiązują Zarząd do podjęcia działań w celu nie zamykania ścieżki awansu oraz zwiększenia corocznych limitów przeszerogowań indywidualnych.

19. Delegaci upoważniają i zobowiązują Przewodniczących Rad Wydziałowych do uwzględniania przy typowaniu do przeszerogowań indywidualnych zarówno pracowników z najwyższymi jak i z najniższymi kategoriami zaszerogowania w celu równego dostępu do awansowania.

Konferencja była też okazją do uhonorowania związkowców, którzy szczególnie angażowali się w działalność związku. Oprócz najaktywniejszych związkowców z ZEC-u odznaczeni zostali Koledzy Bogdan Nowak i Sebastian Czogała za pomoc okazaną przy walce o powstrzymanie prywatyzacji oraz koleżeńską postawę i pomoc organizacyjną udzielaną organizacji ZEC S.A. w wielu obszarach jej funkcjonowania.



Wiceprzewodniczącego Rady Krajowej - Dariusza Potyrały, Przewodniczącego Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej Katowickiego Holdingu Węglowego - Bogdana Nowaka, Przewodniczącego ZZG w Polsce KWK "Mysłowice - Wesoła" - Sebastiana Czogała.

Delegaci przyjęli sprawozdanie z działalności związku za ubiegłą kadencję i udzielili absolutorium ustępującym władzom. W drugiej części Spotkania uczestniczyli także zaproszeni członkowie Zarządu ZEC S.A. Pani Prezes Longina Kugiel, Wiceprezesi Krzysztof Chojnacki

(W - 2). Delegaci Podjęli następujące uchwały:

1. Delegaci zobowiązują Zarząd i Przewodniczącego do podjęcia dalszych działań mających na celu doprowadzenie do etatyzacji pracowników na stanowiskach robotniczych.

2. Delegaci zobowiązują Zarząd i Przewodniczącego do podjęcia dalszych działań mających na celu doprowadzenie do uzyskania świadczeń emerytalnych w wieku lat 60-ciu dla możliwie maksymalnej liczby pracowników zatrudnionych w ruchu.

Arek Siekaniec

# OKIEM PREZESA: NOWOCZESNOŚĆ I EKOLOGIA NA ŚLĄSKU

Szanowni Państwo,  
Zakłady Energetyki Ciepłej SA, jako producent i dostawca energii ciepłej i elektrycznej, są zobligowane, by

Śląsk będzie wykorzystywany do produkcji ciepła i energii elektrycznej w kogeneracji. Elektrociepłownia będzie produkować energię elektryczną dla potrzeb Kopalni, tylko część energii będzie zużywana na potrzeby własne. Wyprodukowane w elektrociepłowni ciepło będzie wprowadzane do systemu ciepłowniczego i dostarczane dotychczasowym jego odbiorcom.



Od lewej: Prezes Zarządu ZEC SA Longina Kugiel, Prezes WFOŚiGW w Katowicach Gabriela Lenartowicz, Prezes Zarządu KHW SA Roman Łój.

działalność w zakresie świadczenia ww. usług była prowadzona nie tylko w sposób bezpieczny i ekologiczny, a więc w trosce o środowisko naturalne, ale także z poszanowaniem interesów klienta oraz zgodnie z przepisami wynikającymi z dyrektyw unijnych i prawa polskiego. Obowiązek ten wpisany jest bezpośrednio w misję Spółki, którą konsekwentnie realizujemy. Mając świadomość, że prowadzona przez nas działalność silnie oddziałuje na środowisko naturalne, realizujemy w Spółce przedsięwzięcia inwestycyjne mające na celu zminimalizowanie jej uciążliwych skutków. Dlatego od lat podejmujemy szereg działań, dążąc do tego aby programowo i odpowiedzialnie kształtować relacje między prowadzoną działalnością, a troską o środowisko naturalne, będąc w zgodzie z polityką energetyczną państwa w ramach członkostwa w Unii Europejskiej.

Obecność przedsiębiorstwa na śląskim rynku ciepła, powiązanie kapitałowe z Katowickim Holdingiem Węglowym SA oraz powstający wskutek działań wydobywczych metan doprowadziły do zrodzenia pomysłu, który wytyczył ścieżkę dalszego rozwoju ZEC SA. W związku z powyższym w 2009r. zrealizowano inwestycję, której przedmiotem jest produkcja energii elektrycznej w kogeneracji z wytwarzaniem ciepła na Wydziale IX „Wesoła” w Mysłowicach. Korzystne efekty tej inwestycji odczuwalne zarówno w aspekcie środowiskowym jak finansowym przyczyniły się do otwarcia kolejnej tego typu inwestycji w 2012r. na Wydziale V Wieczorek w Katowicach. Dążąc do osiągnięcia wytyczonego w „Strategii działania ZEC SA na lata 2013 – 2020” celu, jakim jest maksymalne zagospodarowanie w procesie produkcji energii ciepłej i elektrycznej gazu pochodzącego z odmetanowania kopalń Katowickiego Holdingu Węglowego SA w roku ubiegłym wykonano kolejne, przedsięwzięcie pn.: „Budowa silników zasilanych gazem z odmetanowania KWK „Wujek” Ruch Śląsk na Wydziale XII ZEC SA”, które zostało uroczystie otwarte w dniu 27.02.2014r. Podobnie jak w przypadku poprzednich instalacji, podstawowym celem tej inwestycji jest maksymalne wykorzystanie gazu pochodzącego z odmetanowania Kopalni „Wujek” Ruch Śląsk do produkcji energii elektrycznej i ciepła. Do tej pory na Wydziale XII produkowano tylko energię ciepłą na bazie węgla kamiennego.

Po uruchomieniu instalacji gazowej składającej się z silników i kotła, pozyskiwany gaz z KWK „Wujek” Ruch

gazowego, które z natury powoduje mniejsze zanieczyszczenia powietrza atmosferycznego i niższą emisję CO i CO<sub>2</sub> niż w przypadku stosowania węgla, w ogóle nie powoduje emisji SO<sub>2</sub>, i emisji pyłowej. Korzyści z realizacji inwestycji występują zarówno po stronie ZEC S.A. jak i Katowickiego Holdingu Węglowego SA, zwiększając bezpieczeństwo pracy górników. Ponadto, co niezmiernie ważne za sprawą wyeliminowania szkodliwych substancji uwalnianych do środowiska inwestycja wpłynie na poprawę jakości życia mieszkańców. Instalacja na Wydziale XII „Śląsk” ZEC S.A. składa się z dwóch silników gazowych Jenbacher o mocy elektrycznej 1,5 MWe i mocy cieplnej 1,5 MWt każdy oraz kotła gazowego BOSCH o mocy cieplnej 6 MWt. Silniki gazowe stanowią jednostkę kogeneracyjną, w której ciepło i energia elektryczna są wytwarzane w jednym procesie technologicznym. Sprawność jednostki kogeneracyjnej kształtuje się na poziomie 84,8%. Silniki gazowe zużywają ok. 5 500 000 m<sup>3</sup> czystego metanu w ciągu roku, natomiast kocioł gazowy ok. 3 000 000 m<sup>3</sup>

Ideą zadania było wykorzystanie maksymalnej ilości pozyskanego z odmetanowania gazu. Priorytetem natomiast jest wytwarzanie w wysokosprawnej kogeneracji energii elektrycznej i ciepła. Wytworzona energia elektryczna zostanie skierowana do Głównej Rozdzielni 6 kV Kopalni „Wujek” Ruch „Śląsk” oraz na potrzeby własne Wydziału.

Ponadto na potrzeby bilansowania układu kogeneracyjnego wybudowano stację pomiarowo rozliczeniową gazu, w skład której wchodzi zawory odcinające i filtroseparatory oraz urządzenia pomiarowo rozliczeniowe dla ścieżki gazowej kotła i silników. Silniki umieszczono w nowoczesnym budynku. Jest to budynek kompaktowy, na dachu którego umieszczono chłodnice awaryjne do rozproszenia nadmiaru energii ciepłej. Koszt zrealizowanej inwestycji wyniósł 12,5 mln zł w tym silniki i kocioł 11,6 mln. zł. Pozostała kwota to koszt budowy gazociągu doprowadzającego metan ze stacji odmetanowania Kopalni. Środki pochodzące z pożyczki z WFOŚiGW to ok. 5,8 mln zł, reszta to środki własne. Instalacja ta zapewni ogrzewanie ok. 900 mieszkań, a więc ok. 3 tys. mieszkańców z rejonu dzielnicy Katowic Panewniki oraz Rudy Śląskiej – Kochłowice, Łowiecka, Brzozowa, Oświęcimska -skorzysta z „czystej energii” ciepłej wytworzonej w instalacji gazowej.

gazowej, które z natury powoduje mniejsze zanieczyszczenia powietrza atmosferycznego i niższą emisję CO i CO<sub>2</sub> niż w przypadku stosowania węgla, w ogóle nie powoduje emisji SO<sub>2</sub>, i emisji pyłowej. Korzyści z realizacji inwestycji występują zarówno po stronie ZEC S.A. jak i Katowickiego Holdingu Węglowego SA, zwiększając bezpieczeństwo pracy górników. Ponadto, co niezmiernie ważne za sprawą wyeliminowania szkodliwych substancji uwalnianych do środowiska inwestycja wpłynie na poprawę jakości życia mieszkańców. Instalacja na Wydziale XII „Śląsk” ZEC S.A. składa się z dwóch silników gazowych Jenbacher o mocy elektrycznej 1,5 MWe i mocy cieplnej 1,5 MWt każdy oraz kotła gazowego BOSCH o mocy cieplnej 6 MWt. Silniki gazowe stanowią jednostkę kogeneracyjną, w której ciepło i energia elektryczna są wytwarzane w jednym procesie technologicznym. Sprawność jednostki kogeneracyjnej kształtuje się na poziomie 84,8%. Silniki gazowe zużywają ok. 5 500 000 m<sup>3</sup> czystego metanu w ciągu roku, natomiast kocioł gazowy ok. 3 000 000 m<sup>3</sup>

Ideą zadania było wykorzystanie maksymalnej ilości pozyskanego z odmetanowania gazu. Priorytetem natomiast jest wytwarzanie w wysokosprawnej kogeneracji energii elektrycznej i ciepła. Wytworzona energia elektryczna zostanie skierowana do Głównej Rozdzielni 6 kV Kopalni „Wujek” Ruch „Śląsk” oraz na potrzeby własne Wydziału. Ponadto na potrzeby bilansowania układu kogeneracyjnego wybudowano stację pomiarowo rozliczeniową gazu, w skład której wchodzi zawory odcinające i filtroseparatory oraz urządzenia pomiarowo rozliczeniowe dla ścieżki gazowej kotła i silników. Silniki umieszczono w nowoczesnym budynku. Jest to budynek kompaktowy, na dachu którego umieszczono chłodnice awaryjne do rozproszenia nadmiaru energii ciepłej. Koszt zrealizowanej inwestycji wyniósł 12,5 mln zł w tym silniki i kocioł 11,6 mln. zł. Pozostała kwota to koszt budowy gazociągu doprowadzającego metan ze stacji odmetanowania Kopalni. Środki pochodzące z pożyczki z WFOŚiGW to ok. 5,8 mln zł, reszta to środki własne. Instalacja ta zapewni ogrzewanie ok. 900 mieszkań, a więc ok. 3 tys. mieszkańców z rejonu dzielnicy Katowic Panewniki oraz Rudy Śląskiej – Kochłowice, Łowiecka, Brzozowa, Oświęcimska -skorzysta z „czystej energii” ciepłej wytworzonej w instalacji gazowej.

/cd na str. 3/

/cd ze str. 2/ W porównaniu do spalania węgla uzyskujemy znaczny efekt redukcji emisji do atmosfery: Pył ok. 10 t/rok, SO<sub>2</sub>, ok. 65 t/rok, NO<sub>x</sub>ok. 6 t/rok, CO ok. 17 t/rok.

Pragnę zaznaczyć, że w trakcie uruchomienia jest kolejny - trzeci - silnik gazowy o mocy 2,7 MWe na Wydziale IX „Wesoła”, a w budowie jest nowa nitka gazociągu, która połączy stację odmetanowania KWK „Mysłowice Wesoła” z Wydziałem. Ponadto rozpoczęliśmy już kolejne zadanie, którego celem będzie wykorzystanie do produkcji metanu z KWK „Murcki Staszic” Ruch Boże Dary na Wydziale IV Murcki. Przeprowadzona inwestycja zwiększy efektywność i niezawodność energetyczną Wydziału, a także wpłynie korzystnie na jego rentowność. Również w 2014r zostanie rozpoczęta budowa silnika 1 MWe na Wydziale VI Wujek. Gaz dostarczany będzie z pokładów odmetanowania węgla Kopalni po wybudowaniu stacji odmetanowania.

Wytworzona energia elektryczna zużywana będzie przez Wydział i Kopalnię a wytworzone ciepło pozwoli na wyłączenie z ruchu w okresie letnim pracującego kotła węglowego. Po zakończeniu tej inwestycji będziemy dysponować mocą ok. 16 MW opartą o 10 silników gazowych i 33 MW energii cieplnej wytwarzanej w kotłach gazowych, co zapewni ogrzanie prawie 5 tys. mieszkań dla około 15 tys. mieszkańców. Planujemy również zwiększenie potencjału urządzeń gazowych wykorzystujących metan, w kolejnych latach, zgodnie ze Strategią firmy, zwiększając tym samym efektywność energetyczną, wytwarzając „czystą energię” oraz zapewniając bezpieczeństwo pracy górnikom w kopalniach KHW SA.

**Mgr inż. Longina Kugiel**  
**PREZES ZARZĄDU ZEC S.A.**

## PŁACOWE PERTURBACJE

W lutym ZZG w Polsce i NSZZ „Solidarność” wystąpiły do Zarządu Spółki z wnioskiem o podjęcie rozmów w sprawie wzrostu wynagrodzeń. W odpowiedzi Zarząd Spółki przekazał informację, że wobec wysokiego zaangażowania wskaźnika wzrostu wynagrodzeń, (który za styczeń 2014 wyniósł 106,1% licząc cały rok 2013 do stycznia 2014) nie widzi w tym momencie możliwości wprowadzenia jakichkolwiek zmian. W tej sytuacji nasze organizacje skierowały do pracodawcy pismo z wnioskiem o wskazanie przyczyn tak wysokiego zaangażowania wskaźnika. Pytaliśmy między innymi jaki wpływ na tak duże zaangażowanie ma wyłączenie ze statystyki plac Zarządu Spółki. Przekazana naszym organizacjom informacja budzi jednak szereg dalszych pytań. W chwili obecnej ZZG w Polsce i „Solidarność” przygotowują kolejne pismo z wnioskiem o pogłębienie analizy. Jednocześnie wskaźnik po lutowej wypłacie znacznie spadł, co daje nam kolejny argument do podjęcia rozmów o wzroście wynagrodzeń. O rozwoju sytuacji będziemy bieżąco informować.

Siekaniac

## CZEMU STARTUJĘ?

Przewodniczący Rady Krajowej ZZG w Polsce Andrzej Chwiluk zdecydował się na start w majowych wyborach do Parlamentu Europejskiego. Poprosiliśmy go o kilka słów na temat tej decyzji.

**Kocioł: Andrzeju dlaczego zdecydowałeś się na kandydowanie? Andrzej Chwiluk:** Od niemal czterech lat jestem członkiem Europejskiego Komitetu Ekonomicznego, który jest organem doradczym Parlamentu, Rady i Komisji Europejskiej, gdzie z rekomendacji OPZZ reprezentuję polskich pracowników.



Walcząc tam o polskie górnictwo i energetykę, pokazując negatywne skutki wprowadzenia pakietu klimatycznego, zabiegając o poprawę warunków życia Polaków, miałem okazję przyjrzeć się pracy naszych eurodeputowanych. Muszę stwierdzić, że poziom niektórych z nich daleko odbiega od przyjętych przez Unię standardów, a co gorsze również od oczekiwań obywateli. Są wśród nich tacy, którzy - moim zdaniem - nawet nie próbują reprezentować interesów swoich wyborców i reprezentują wyłącznie siebie. Ponadto na listach wyborczych, ugrupowania polityczne bardzo często umieszczają, znane nazwiska,

które jako „lokomotywy” mają zapewnić dobry wynik wyborczy partii. Odnosząc się z należnym szacunkiem dla tych kandydatów i ich wcześniejszych dokonań, uważam, że ludzie w wieku 70 - 80 lat, posiadający wysoki status ekonomiczny oraz ugruntowaną pozycję, - nie są w stanie skutecznie zadbać o interesy przeciętnego obywatela któremu wypłaty nie starcza od 10-go do 10-go. To dla tego zdecydowałem się stanąć w szranki z takimi ludźmi jak Kuc, Gierek czy Buzek. Wiem, że wielu z powątpiewaniem kręci głową oceniając moje szanse, ja jednak wierzę, że jeśli nasze środowisko zmobilizuje się do udziału w wyborach i odda głos na swojego kandydata, to moje szanse są duże. Już w poprzednich wyborach okazało się, że nie koniecznie do parlamentu muszą wchodzić wyłącznie partyjne „jedyńki”. Istotny wpływ na moją decyzję o starcie w wyborach miał również fakt, że w czołówce list wyborczych znaleźli się, nauczyciele akademicy, politycy, biznesmeni, działacze samorządowi, sportowcy ludzie filmu... a zabrakło zwykłych pracowników. I ja chcę być alternatywą dla tych osób. Powód jest prosty, na przykładzie moich córek wiem jak trudno jest w Polsce znaleźć normalne zatrudnienie, na przykładzie dziesiątek spraw i interwencji podejmowanych przeze mnie jako związkowca mam świadomość jak daleko większości Polaków do standardów życia w krajach starej Unii. I aby mieć pewność, że ktoś będzie głośno mówił o tych sprawach na forum Parlamentu Europejskiego warto zagłosować na mnie.

**Kocioł: A co pracownik ZEC S.A. będzie miał z tego, że Chwiluk zostanie europosem?**

Pamiętasz pewnie próbę prywatyzacji waszej Spółki. To przecież ode mnie dowiedzieliście się jako pierwsi o tym, że Holding zamierza Was sprzedać. To dzięki moim kontaktom z Europejskiego Komitetu Ekonomiczno Społecznego mogłem Cię wciągnąć kilku godzin wprowadzać do prof. Klimka - przewodniczącego Rady Nadzorczej Holdingu, gdzie przedstawiałeś związkowy punkt widzenia na prywatyzację. I jeśli Wasze działania przyniosły efekt w postaci odstąpienia od sprzedaży akcji ZEC - to trochę w tym i mojej zasługi. Jeżeli zostaną wybrany, to moje możliwości oddziaływania na polityków i pracodawców znacznie wzrosną, a tym samym będę mógł więcej zrobić środowisk pracowniczych. W tym również dla pracowników ZEC.

**Kocioł: Dziękujemy za rozmowę.**

Pytania zadał: Arek Siekaniac

**Od Redakcji:** Andrzej Chwiluk kandyduje z listy SLD w Okręgu 11 obejmującym województwo śląskie, pozycja Nr 4. Rozpoczęła się właśnie akcja zbierania podpisów popierających tę listę. Wszystkich chętnych zapraszamy do składania podpisów, listy dostępne są w siedzibie ZZG w Polsce.

## KOMPENDIUM WIEDZY ZWIĄZKOWEJ część 2

Kontynuując nasz cykl dotyczący uprawnień związków zawodowych w niniejszym numerze prezentujemy dalszy ich zakres wynikający z Ustawy o związkach zawodowych i Kodeksu Pracy. **Ustawa o związkach zawodowych: art. 28:** uzyskiwanie od pracodawcy informacji niezbędnych do prowadzenia działalności związkowej, w szczególności informacji dotyczących warunków pracy i zasad wynagradzania. **art. 29:** występowanie do pracodawcy z wnioskiem o przeprowadzenie odpowiednich badań, z równoczesnym zawiadomieniem o tym równocześnie właściwego okręgowego inspektora pracy – w przypadku uzasadnionego podejrzenia, że w zakładzie pracy występuje zagrożenie dla życia lub zdrowia pracowników.

**art. 30:** reprezentowanie i obrona praw swoich członków, a także pracowników niezrzeszonych – w przypadkach i na zasadach wskazanych w ustawie, tworzenie wspólnych reprezentacji związkowych w sprawach dotyczących zbiorowych praw i interesów pracowników, **art. 31:** prawo do zwolnienia pracownika od pracy zawodowej z zachowaniem prawa do wynagrodzenia na czas niezbędny do wykonania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej, jeżeli czynność ta nie może być wykonana w czasie wolnym od pracy. **art. 35:** występowanie do odpowiednich organów w przypadkach, gdy ktoś – w związku z zajmowanym stanowiskiem lub pełnioną funkcją: utrudnia wykonywanie działalności związkowej prowadzonej zgodnie z przepisami ustawy, dyskryminuje pracownika z powodu przynależności do związku zawodowego, pozostawiania poza związkiem zawodowym lub wykonywania funkcji związkowej, co jest zagrożone karą grzywny albo karą ograniczenia wolności. **art. 39:** sprawowanie społecznego nadzoru nad utworzonymi u pracodawcy pracowniczymi kasami zapomogowo – pożyczkowymi.

**KODEKS PRACY: art. 23<sup>2</sup> kp:** uprawnienie w indywidualnych sprawach ze stosunku pracy, w celu reprezentowania pracownika z tytułu jego członkostwa w związku zawodowym (albo na podstawie zgody na obronę wyrażonej przez pracownika niezrzeszonego) zgodnie z ustawą o związkach zawodowych. **art. 38 kp:** uprawnienie do uzyskania pisemnego zawiadomienia o zamiarze wypowiedzenia pracownikowi umowy o pracę zawartej na czas nie określony zawierającego przyczynę uzasadniającą rozwiązanie umowy., uprawnienie do zgłoszenia pracodawcy pisemnych umotywowanych zastrzeżeń w terminie 5 dni od otrzymania zawiadomienia, w przypadku gdy związek uważa, że wypowiedzenie byłoby nieuzasadnione. **art. 52 kp:** uprawnienie do wyrażenia przez organizację reprezentującą pracownika opinii w sprawie rozwiązania umowy o pracę z pracownikiem bez wypowiedzenia z winy pracownika – w razie zastrzeżeń co do zasadności rozwiązania umowy – w terminie 3 dni - w odpowiedzi na zawiadomienie pracodawcy o przyczynie uzasadniającej rozwiązanie umowy. art. 77<sup>2</sup> kp: uprawnienie do uzgadniania regulaminu wynagradzania. **art. 104<sup>2</sup> kp:** uprawnienie do uzgadniania regulaminu pracy. /cdn/

opracował siekany

## SPOTKANIE WYDZIAŁOWYCH SIPOWCÓW

W dniu 4 marca w wydziale I Ruch „Juliusz” miało miejsce spotkanie wydziałowych SIP. W spotkaniu prowadzonym przez Zakładowego SIP Marka Kozłowskiego uczestniczył Wiceprezes ds. Technicznych, Pan Andrzej Bielecki, a także Kierownik i Zastępca Kierownika Wydziału oraz przewodniczący ZZG w Polsce. Podczas spotkania poruszono kilka istotnych kwestii związanych z bezpieczeństwem pracy w wydziałach. Zwrócono uwagę na nasilające się kradzieże złomu i częste wizyty ekip „złomiarzy” w wydziale III „Mysłowice”, co oprócz oczywistych strat zagraża bezpieczeństwu pracowników. Ustalono, że zostaną zamontowane dodatkowe czujniki ruchu oraz usunięte usterki w wadliwie działającym systemie monitoringu. Ponadto Wydział III podejmie działania w celu poprawy wygradzenia naszego terenu.

Na Ruchu „Juliusz” Wydziału I zostaną też podjęte działania w celu poprawy bezpieczeństwa dojścia na poziom nawęglania. Po zakończeniu sezonu funkcjonujące tam obecnie bardzo strome „schodo - drabiny”, przypominające trapy na okręcie wojennym, zostaną zastąpione bardziej cywilizowanymi schodami z podestem spoczynkowym.

Uczestnicy spotkania bardzo wysoko ocenili działania wykonane przez pracowników Ruchu „Juliusz” w celu poprawy bezpieczeństwa, warunków socjalnych i estetyki.

Opracował: (s)

## PODATKI 2014

W bieżącym roku nie wprowadzono żadnych zmian w stosunku do wysokości stawek i progów podatkowych, które przedstawia poniższa tabela. Najważniejsze zmiany dla przeciętnego podatnika dotyczą:

SKALA PODATKOWA 2014		
Podstawa obliczenia podatku w złotych		Podatek wynosi
ponad	do	
	85.528	18 procent minus kwota zmniejszająca podatek 556 zł i 2 gr
85.528		14.839 zł i 2 gr + 32 procent z nadwyżki ponad 85.528 zł

wysokość uzyskanego w roku podatkowym dochodu, czy nie przekroczy ustalonego przez fiskusa progu (w związku małżeńskim 112 000 zł). Należy podkreślić, że w kwestiach poboru podatku od osób fizycznych zastrzono rygory jego egzekwowania, wprowadzając szereg obligatoryjnych interpretacji.

**Dotyczy to przede wszystkim świadczeń rzeczowych, nie wymienionych w art.21 ustawy - zwolnienia przedmiotowe,** a udzielanych przez pracodawcę na rzecz pracowników. Pracodawca ma obowiązek prowadzić szczegółową ewidencję udzielanych pracownikom świadczeń rzeczowych, uznawanych przez fiskusa jako ich dochód do opodatkowania jak również zobowiązany jest do naliczenia, pobrania i odprowadzenia podatku do Urzędu Skarbowego.

Mgr Krzysztof Chojnacki Wiceprezes ZEC ds. ekonomiczno - finansowych

### Od Redakcji:

Poprosiliśmy o krótką informację na temat podatków Pana Prezesa Chojnackiego gdyż te niewinnie brzmiące zapisy oznaczają między innymi, że pracownik zaproszony na uroczyste uhonorowanie jubilatów, biorący udział w festynie zakładowym, imprezie wydziałowej, zawodach bowlingowych itp. powinien się liczyć z pojawieniem się na pasku pozycji „nagroda rzeczowa”, i potrąceniem podatku dochodowego od kwoty wynikającej z wartości świadczenia na osobę. Jeśli w imprezie biorą udział członkowie rodziny (współmałżonkowie, dzieci) podatek może być potrącony również za te osoby.

Redakcja

Od roku każdy członek ZYG w Polsce przy ZEC S.A. ma prawo do korzystania z systemu ochrony prawnej w ramach pakietu „Premium” na podstawie umowy zawartej przez naszą organizację z Firmą CDO 24. (Wszyscy chętni otrzymali stosowne karty magnetyczne z logo związku i kancelarii prawnej). Początkowo zakres ochrony obejmował głównie poradnictwo i reprezentowanie przed sądami powszechnymi w zakresie odszkodowań. Obecnie zakres ten został zwiększony o poradnictwo z innych dziedzin prawa oraz ciekawą ofertę dotyczącą samochodów zastępczych dla osób poszkodowanych w wypadkach i kolizjach drogowych. Poniżej artykuł na temat samochodów zastępczych i tabela z zakresem pomocy prawnej. Redakcja

W ostatnich czasach ubezpieczyciele próbowali przeforsować stanowisko, że samochody zastępcze mogą być przyznawane tylko w bardzo wyjątkowych przypadkach, gdy jest to „niezbędne do zaspokajania potrzeb życiowych”. Jednak zgodnie z orzecznictwem sądów każdemu poszkodowanemu przysługuje samochód zastępczy, niezależnie czy wykorzystuje on pojazd do celów prywatnych, czy prowadzenia działalności gospodarczej.

Samochód zastępczy może być przyznany **jedynie osobom, które zostały poszkodowane** w wypadku lub kolizji drogowej, albo którym inny uczestnik ruchu uszkodził ich samochód. **Nie ma tutaj natomiast znaczenia jaki rodzaj polisy** (OC czy AC) posiada sprawca kolizji lub wypadku. Zgodnie z orzecznictwem poszkodowanemu należy się możliwość najmu pojazdu zastępczego. Podkreślić jednak należy, że poszkodowany może wypożyczyć samochód zastępczy, natomiast nie może żądać od ubezpieczyciela zwrotu pieniędzy za to, że go nie wypożyczał i tym samym nie korzystał z samochodu zastępczego.

W dzisiejszych czasach trzeba wyjątkowo uważnie czytać wszelkie umowy i regulaminy. Natomiast dewizą CDO24 jest wprowadzanie praktycznych i wygodnych rozwiązań, które ułatwiają osobom niebędącym prawnikami poruszanie się w gąszczu zmieniających się przepisów. Tak samo jest i w przypadku procedury wypożyczenia samochodu zastępczego w CDO24, która jest bardzo prosta, gdyż zamysłem jej było stworzenie usługi jak najbardziej przyjaznej dla wszystkich Klientów CDO24.

Warunkami koniecznymi do spełnienia są: **posiadanie ważnej karty CDO24** oraz **bycie poszkodowanym w kolizji** lub wypadku samochodowym. **Poszkodowany powinien zadzwonić do konsultanta CDO24 pod numerem 801 003 138** i przedstawić mu swoją sytuację. Każda sytuacja musi być interpretowana indywidualnie, zatem wtedy dopiero konsultant CDO24 dokładnie wytłumaczy na ile dni można otrzymać pojazd zastępczy oraz ustali warunki dostarczenia auta do klienta. To klient może swobodnie decydować o miejscu, w którym będzie mógł odebrać i oddać pojazd. Często zadawane jest pytanie, ile w CDO24 kosztuje wypożyczenie samochodu zastępczego. Otóż CDO24 rozlicza się bezpośrednio z ubezpieczycielem sprawcy szkody i Klient nie musi w związku z tym ponosić **żadnych dodatkowych kosztów**, gdyż to CDO24 przejmuje na siebie pełne ryzyko odzyskania od ubezpieczyciela kosztów z tytułu wynajmu pojazdu zastępczego oraz ewentualną konieczność prowadzenia sporów przed sądowych lub sądowych w tym zakresie. Ubezpieczyciele często odmawiają pokrzywdzonym możliwości korzystania z samochodów zastępczych podnosząc, że osoby pokrzywdzone mogłyby zastąpić brak swojego samochodu poprzez skorzystanie z środków komunikacji publicznej, albo kwestionują ilość dni wypożyczenia pojazdu zastępczego. Faktycznie obliczenie ilości dni, w ciągu których osobie pokrzywdzonej będzie przysługiwał samochód zastępczy nie jest proste, jednak CDO24 także i w tym przypadku bierze na siebie pełne ryzyko poprawnego ustalenia ilości dni wypożyczenia samochodu zastępczego.

Wyjaśnienie wszelkich ewentualnych wątpliwości oraz dodatkowe informacje mogą Państwo uzyskać w godzinach pracy departamentu CDO24 pod numerem telefonu **801 00 31 38**, **32 43 43 105** lub dla telefonów komórkowych **537 00 31 38** (opłata zgodna z taryfą operatora).  
**Departament Prawny CDO 24**

<b>KOMPLEKSOWE PROWADZENIE POSTĘPOWAŃ analiza, doradztwo, przygotowanie i prowadzenie postępowań przedsądowych i sądowych w zakresie:</b>
Kolizje i wypadki komunikacyjne
Wypadek przy pracy
Błąd w sztuce lekarskiej
Uszczerbki na zdrowiu i dochodzenie odszkodowań
Szkody w mieniu np. uszkodzenie samochodu lub mieszkania wynikające z zaniedbania osób trzecich
Szkody rolnicze
Szkody spowodowane w wyniku powodzi
<b>NOWOŚĆ – CDO MOTO – samochody zastępcze CDO MOTO – masz gwarancję, że:</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Załatwimy za Ciebie wszystkie formalności</li> <li>• CDO Moto rozliczy się bezgotówkowo z Ubezpieczycielem sprawcy szkody</li> <li>• Nie pobieramy żadnych dodatkowych opłat <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nie ustalamy limitu wieku kierowcy</li> </ul> </li> <li>• Nie bierzemy pod uwagę okresu posiadania prawa jazdy</li> </ul> <p>Zapraszamy do korzystania z możliwości wypożyczenia pojazdów zastępczych w CDO24, gdyż w jej ramach otrzymanie samochodu zastępczego jest bardzo proste, szybkie, wygodne oraz <b>bez ryzyka ponoszenia dodatkowych kosztów.</b></p>
<b>10 porad prawnych w roku:</b>
Opieka nad małoletnim, obowiązek alimentacyjny.
Zakres władzy rodzicielskiej.
Stosunki między rodzicami a dziećmi.
Udzielanie informacji prawnych dla sprawców kolizji i wypadków komunikacyjnych z udziałem pojazdów mechanicznych, pieszych, rowerzystów.
Prawa konsumenta – złożenie reklamacji.
Odstąpienie od umowy zawartej na odległość.
Udzielanie informacji na temat instytucji pomagających konsumentom.
Procedury i aspekty postępowań komorniczych.
Dziedziczenie testamentowe i ustawowe.
Przyjęcie lub odrzucenie spadku.
Forma testamentu.
Prawo do zachowku

## PO WYBORACH W SOLIDARNOŚCI

W dniu 12 marca br. miała miejsce konferencja sprawozdawczo – wyborcza NSZZ „Solidarność” Na przewodniczącego tej organizacji w ZEC S.A. delegaci ponownie wybrali Zbigniewa Kniołka z Wydziału IV „Murcki”. Wszystkim wybranym do władz statutowych serdecznie gratulujemy. Red.

# Oszuści Kuszą Naiwnych

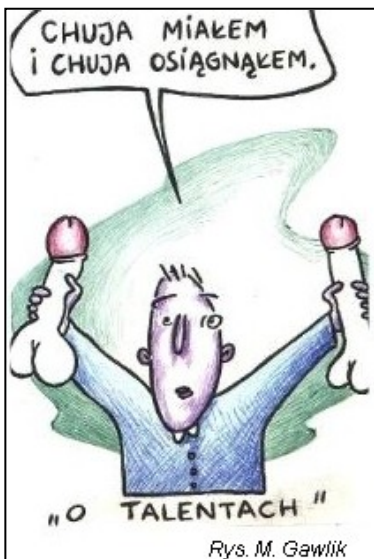
**Ponieważ do naszej organizacji napłynęły znów pytania dotyczące rzekomego skupiania prawa do akcji KHW S.A. ponownie poruszamy ten temat na łamach „Kotła”. Tym razem zacytujemy fragmenty publikacji internetowych dotyczących tego tematu:**

### Portal Górniczy

<http://www.nettg.pl/news/118208/gornictwo-tysiac-zlotych-za-akcje-z-sufitu>:

Górniku! Pracowałeś na kopalni? Zadzwoń! Odkupimy od Ciebie prawo do akcji. Odbierz gotówkę już dziś! - kuszą tłustym drukiem ulotki i ogłoszenia, rozklejane ostatnio w katowickich kopalniach. Nie uprzedzają niestety, że dając dziś tysiąc złotych, sprytna firma zmusi górnika, by zwrócił jej wielokrotnie więcej, a być może zlicytuje majątek...

Firma jest anonimowa, pod hasłem "Prawa do akcji" ogłasza się tylko wielkim numerem telefonu komórkowego, który, wychodząc po szychcie, pracownicy kopalń Katowickiego Holdingu Węglowego mogą oderwać z dolnego brzegu ogłoszenia. Ilu z ponad 16 tys. górników KHW i tysiacy emerytów



górnicznych zaniósł ulotki do domów i żyje teraz nadzieją na szybkie podreperowanie budżetu? To nic, że spółka nie została sprywatyzowana i jej kapitał nie składa się z żadnych akcji, którymi można by handlować w publicznym obrocie.

- Parę lat temu KHW miał wejść na giełdę, było o tym głośno, związki robiły masówki, załogi musiały wypowiedzieć się za albo przeciw. I ludzie do dzisiaj mają to w głowie. Że może z tymi akcjami i giełdą przyszedł teraz czas i coś jest na rzeczy? - Piotr M., emeryt kopalni Kleofas, rekonstruuje nam hipotetyczny sposób myślenia górnika.

- Tylko wśród moich znajomych co najmniej trzech lub czterech potraktowało ofertę poważnie - dodaje. Sam postanowił skorzystać i zadzwonił pod wskazany numer. Młody mężczyzna uprzejmym głosem zaprosił go do siedziby firmy, do biura notarialnego w centrum

Katowic. - Sprawy trzeba omówić osobiście, nie przez telefon - zachęcał tajemniczo.

Biuro okazało się... stolikiem ustawionym na korytarzu kamienicy, niedaleko drzwi prawdziwego katowickiego notariusza. - Zaczęło mi świtać, że coś tu nie gra. Prosto z mostu zapytałem tego biznesmena: "Dajecie mi pieniądze, a czy to nie jest przypadkiem jakaś pożyczka?" - emeryt zapamiętał, że w tym momencie mężczyzna przenikliwie zmierzył go wzrokiem i zmieszał się. Uciał, że jeśli ja pracowałem w Kleofasie, to oni jeszcze nie są pewni, czy będę objęty tymi akcjami. I że przeprasza, ale oferta dla mnie jest nieaktualna - wspomina górnika.

### Oficjalna strona KHW S.A.:

<http://www.khw.pl/?akt=552&gr=1&start=0>:

Od ponad pół roku w osiedlach górniczych, jak też w prasie regionalnej pojawiają się regularnie oferty odkupienia od górników praw do przyszłych akcji spółek węglowych.

Przypominamy – każdy kto decyduje się na podpisanie takiej umowy, robi to na własne ryzyko. Należy bardzo starannie przejrzeć co i na jakich warunkach jest proponowane, ponieważ może to być na przykład forma dość drogiej pożyczki.

Jeżeli spółki węglowe będą w przyszłości prywatyzowane, akcja taka zostanie szeroko ogłoszona z wystarczającym wyprzedzeniem.

**Uwaga na tak zwane oferty - komunikat Zarządu KHW**  
„W ostatnim czasie na terenie niektórych kopalń KHW SA pojawiły się ulotki zachęcające pracowników i emerytów do odsprzedawania ich praw do akcji Katowickiego Holdingu Węglowego.

W związku z tym Zarząd KHW SA informuje, iż działania te nie są w żadnej mierze uzgadniane, przygotowywane, ani konsultowane z nim. Zarząd działań tych nie organizuje, ani nie popiera. Zarząd KHW SA informuje ponadto, że obecnie nie są prowadzone prace zmierzające do prywatyzacji spółki. Zatem mówienie o jej akcjach jest co najmniej przedwczesne.

Wszelkie ulotki, ogłoszenia zwłaszcza pochodzące od anonimowych firm, przedstawiających się jedynie numerem telefonu komórkowego, winny budzić daleko idącą ostrożność. Szczególnie gdy takie firmy oraz osoby proponują podpisywanie umów, co może kryć niebezpieczeństwo narażenia się na nieprzewidzianą i nie wskazaną bezpośrednio odpowiedzialność finansową osób podpisujących je.

Ewentualne zawarcie takich umów odbywa się wyłącznie na własną odpowiedzialność i ryzyko tych, którzy je podpisują”. (s)

## ZASŁYSZANE W ZEC-U:

**W Biurowcu:** Szef poucza na zebraniu pracowników: Musimy oszczędzać, oszczędzać i jeszcze raz oszczędzać, choćby nie wiem ile to kosztowało!

**Na „Wieczorku”:** - Dlaczego w biurowcu nie noszą kasków? - Mają inne sprawy na głowie.

**Na „Juliuszu”:** Jaka jest ulubiona drużyna „dozorowego”? – Roh Hozuf!

**Na „Kleofasie”:** Mistrz mówi do pracownika: - Masz pożyczyć 100zł? - Jasne, stary!

- Masz mówić do mnie: Panie Mistrzu! - A więc masz pożyczyć 100zł? - Nie Panie Mistrzu!

**Na „Śląsku”:** Gdzie powinien zostać ścięty premier Donald Tusk? W Pułtsku!

**Na „Modrzejowie”** Co by się stało, gdyby cały dozór z ZEC-u przeniesić do Holdingu?

- Podniósłby się średni poziom inteligencji i tu, i tam.

## NA KAŻDE WEZWANIE.

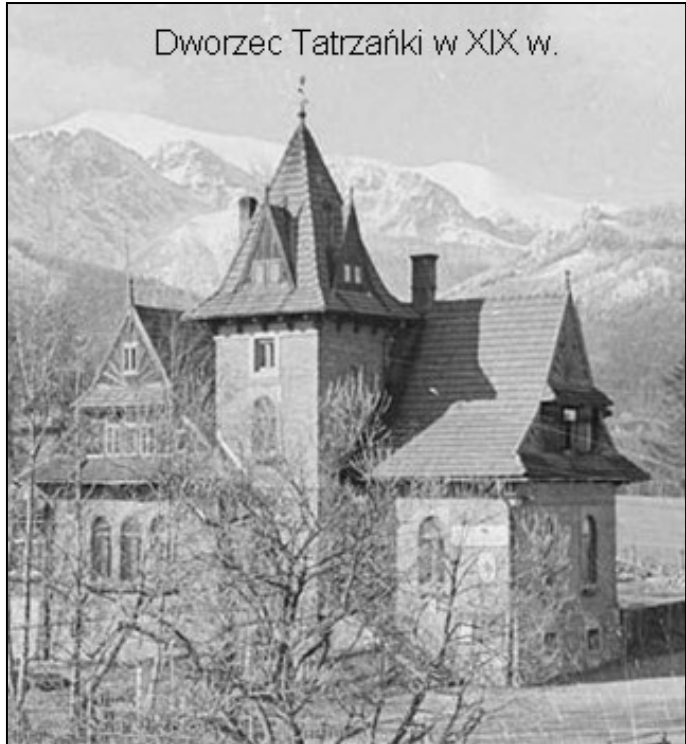


zupelnej świadomości przyjętych na się trudnych obowiązków i na znak dobrej swej woli powyższe przyrzeczenie przez podanie ręki Naczelnikowi potwierdzam".

W roku 2014 mija 105 lat od utworzenia Tatrzańskiego Ochotniczego Pogotowia Ratunkowego. Dokładnie 29 października 1909 roku w Namiestnictwie Galicyjskim we Lwowie zatwierdzono statut TOPR dając tym samym początek oficjalnej działalności tej organizacji. Nie oznacza to oczywiście, że wcześniej ludzie nie chodzili po górach, nie ulegali w nich wypadkom i nie byli ratowani. Pierwszą znaną tatrzańską ofiarą był zaginiony około roku 1650 poszukiwacz skarbów Adam Kalstein. Jego przypadek jest jednak bardziej interesujący dla policjantów niż ratowników.

Historycy przypuszczają bowiem, że delikwent został zamordowany. Dlatego też przyjęto, że pierwsza górską tragedia miała miejsce jesienią 1771 roku. Wtedy to w rejonie Czarnego Szczytu (2436mnpm) zabił się inny poszukiwacz skarbów Johann Andreas Papius ze Spiskiej Nowej Wsi. Wzmagający się z biegiem lat ruch turystyczny i coraz bardziej popularne narciarstwo sprawiły, że wzrosła częstotliwość wypraw ratunkowych.

Na pomoc poszkodowanym ruszali głównie znający teren bacowie i juhasi, którzy skrzykiwali się na wieść o wypadku na szlaku. Trudno jednak to pospolite ruszenie nazwać zorganizowanymi akcjami. Nieuniknionym stało się więc powstanie idei stworzenia organizacji, która w sposób



Dworzec Tatrzański w XIX w.

zorganizowany i profesjonalny mogłaby nieść pomoc w górach.

Działania, mające doprowadzić do powstania organizacji zajmującej się poszukiwaniem zaginionych turystów i niesieniem pierwszej pomocy ofiarom tatrzańskich wypadków, już na początku XX wieku podjęła zakopiańska elita intelektualna (miejscowi i goście). Wśród niej byli m.in. kompozytor Mieczysław Karłowicz, ułan i podróżnik generał Mariusz Zaruski oraz przewodnik Klemens Bachleda.

Pierwsze zorganizowane akcje pod ich wodzą prowadzone były już we wrześniu 1908 roku. Prawne usankcjonowanie ratowników uniemożliwiały jednak ówczesne władze niechętnie każdej nowej polskiej organizacji. Do idei utworzenia TOPR przekonała je dopiero śmierć Mieczysława Karłowicza, który 8 lutego 1909 roku został zasypany przez lawinę na zboczu Małego Kościelca. Tragedia ta uznawana jest za ostateczny impuls do powołania Tatrzańskiego Ochotniczego Pogotowia Ratunkowego.

W ten sposób powstała czwarta na świecie i pierwsza poza krajami alpejskimi górską formacja ratownicza, której symbol: niebieski krzyż i gałązka kosodrzewiny na białym tle, od lat z nadzieją jest wypatrywany przez ofiary nieszczęśliwych górskich wypadków.

Pierwsze władze TOPR wybrano 11 grudnia 1909 roku. Naczelnikiem formacji został Mariusz Zaruski, jego zastępcą Klemens Bachleda, a prezesem Kazimierz Dłuski – znany lekarz specjalizujący się w chorobach płuc. Na siedzibę organizacji wybrano Dworzec Tatrzański, stylowy budynek przy Krupówkach.

W 1910 w akcji ratunkowej w bardzo trudnych warunkach pogodowych, na północnej ścianie Małego Jaworowego Szczytu, zginął jeden z ratowników – Klemens Bachleda – który nie usłuchał naczelnika, wzywającego go do powrotu słowami „Klimku, wracajcie”. Pomimo jego poświęcenia ranny taternik Stanisław Szulakiewicz zmarł, nie doczekawszy się pomocy.

Cd. na str.8



Mariusz Zaruski 1867-1941.  
Pierwszy naczelnik TOPR

## NA KAŻDE WEZWANIE.

Ciąg dalszy ze strony 7

TOPR od momentu utworzenia działa niemal nieprzerwanie. Jego funkcjonowanie zawieszono tylko raz – tuż po wybuchu drugiej wojny światowej. Ponieważ do wypadków w Tatrach dochodziło mimo działań wojennych niemiecki okupant polecił wznowienie pracy formacji już 18 stycznia 1940 roku.

Ta przyjęła nazwę Freiwillige Tatra Bergwacht i do końca okupacji przeprowadziła 55 akcji ratunkowych. Jedna z



Dworzec tatrzański dzisiaj

najtrudniejszych miała miejsce w rejonie Przedniego Salatyna, skąd udało się ewakuować 9 osób, w tym czterech rannych partyzantów. Najważniejsze powojenne wydarzenia w działalności organizacji miały miejsce w roku: 1952 - Tatrzańskie Ochotnicze Pogotowie Ratunkowe zostało włączone w strukturę Górskiego Ochotniczego Pogotowia Ratunkowego, a cztery lata później ratownicy działali już pod nazwą Grupy Tatrzańskiej GOPR. 1963 - po raz pierwszy użyto śmigłowca w akcji ratunkowej. Był to SM-1, który przetransportował turystę ze złamaną nogą z Doliny Pięciu Stawów Polskich do zakopiańskiego szpitala. 1974 - ratownicy wzbogacili się o pierwszego psa posiadającego licencję psa lawinowego. Był to „Cygan” – owczarek niemiecki. 1991 - TOPR ponownie usamodzielniał się, wychodząc ze struktury GOPR-u. 1992 - ratownicy tatrzańscy otrzymali śmigłowiec PZL W-3 Sokół, który mógł zawisnąć nieruchomo w powietrzu, co znacznie przyspieszyło przebieg akcji ratunkowych. 1994, 11 sierpnia - śmigłowiec uległ katastrofie, w wyniku której zginęło dwóch pilotów oraz dwóch ratowników. 1995 - TOPR zaczął korzystać z nowego „Sokoła” obsługiwanego przez Lotnicze Pogotowie Ratunkowe. Początkowo maszyną

stacjonowała w Zakopanem tylko sezonowo, od roku 2000 przeniesiono ją tu na stałe. 1999 - TOPR został przyjęty w poczet członków Międzynarodowego Komitetu Ratownictwa Alpejskiego (IKAR). W roku 2003 miał miejsce najtragiczniejszy do tej pory wypadek lawinowy w polskich Tatrach. 13-osobowa wycieczka licealistów z Tychów, zmierzająca na Rysy, została zasypana lawiną, która pochłonęła 8 ofiar śmiertelnych. Wędrując po Tatrach pamiętajmy, że załamania pogody się zdarzają, że lawinę może spowodować nawet nieduży kamień, że pół litra mineralnej przy pokonywaniu Orlej Perci to za mało, że adidas nie gwarantują osobistego bezpieczeństwa na kamienistych ścieżkach. W telefonie komórkowym miejmy pełną baterię i wprowadzony numer TOPR - (+48) 18 2014731, pod którym czuwają doświadczeni ratownicy gotowi nieść pomoc bez względu na warunki atmosferyczne oraz porę dnia i nocy.

Na podstawie artykułu Andrzeja Bazylczuka „Na każde wezwanie naczelnika” opracował Zibi.

### ZMIANY W SYSTEMIE EMERYTALNYM Cz. 1

System emerytalny podlega ciągłym zmianom. Do 2014 roku przynależność do otwartego Funduszu Emerytalnego co do zasady była obowiązkowa dla wszystkich osób, które urodziły się po 1968 roku (od 1969).

Obowiązek ten był na tyle silny, że osoby, które nie wybierały samodzielnie funduszu były niejako zmuszane do przynależności do niego, ponieważ w drodze losowania przypisywano je do konkretnego funduszu.

Zasadnicza zmiana wprowadzona nową ustawą polega na tym, że przynależność do Otwartego Funduszu Emerytalnego nie będzie już obowiązkowa. Co to oznacza?

Ustawa w kilku miejscach wprowadza możliwość zarówno zapisania się do funduszu jak i wycofania z niego środków.

Po pierwsze osoby, które aktualnie już do funduszy należą, i które dotychczas nie miało możliwości wystąpienia z funduszu, będą mogły w terminie od 1 kwietnia do 31 lipca 2014 roku złożyć oświadczenie, z którego będzie wynikało, że dalej chcą należeć do OFE. Jeśli oświadczenie nie zostanie złożone, to do OFE wpłyną składki za okres do 30 czerwca 2014 roku.

To rozwiązanie jest bardzo krytykowane. Nie dlatego, że otwarto możliwość wycofania środków z OFE, ale dlatego, że mechanizm tego wycofania polega na zasadzie „jeśli się nie zgłoszę do ZUS, umowa do której byłem/byłam przymuszony/na przestanie obowiązywać”. Tymczasem w państwie prawa powinno być odwrotnie, czyli powinna obowiązywać zasada „jeśli w określonym terminie nie zrezygnuję z umowy, to oznacza, że chcę ją kontynuować”.

I tutaj nie chodzi tylko o ubezpieczonego, ale także o Fundusz Emerytalny. Zresztą Czytelniku zwróć uwagę na to, że skutkiem wprowadzenia tej zasady jest walka OFE o to, żeby obywatele poszli do ZUS i zadeklarowali, że nadal chcą w OFE pozostać. Gdyby ustawodawca zastosował drugą zasadę, to w telewizji oglądalibyśmy reklamy ZUS-u zachęcające do odwiedzin w celu rezygnacji z funduszu.

Kolejna zmiana będzie polegała na zniesieniu obowiązku automatycznej przynależności do OFE. Jak wspomniałam powyżej dotychczas było tak, że każdy kto zaczynał podlegać ubezpieczeniom społecznym czy to z powodu zatrudnienia czy prowadzenia własnej działalności gospodarczej, musiał przystąpić do OFE dobrowolnie lub w drodze losowania. Teraz każda osoba, która rozpocznie pierwszą pracę lub otworzy działalność, będzie miała 4 miesiące od zgłoszenia się do ubezpieczenia w ZUS na to, aby zawrzeć umowę z OFE. Jeśli tego nie zrobi, nie będzie w ogóle do OFE należała. Jeśli nie będziemy przynależeli do OFE to ZUS poinformuje nas o obowiązku poinformowania go, jakie stosunki majątkowe obowiązują pomiędzy nami a naszym małżonkiem (czy mamy rozdzielność majątkową, wspólność itp.).

**Tekst przesłany na potrzeby Kotła przez Forum Pokrzywdzonych przez Państwo**  
**www.forumpokrzywdzonych.pl**

Ciąg dalszy w następnym numerze