

PAKIET SOCJALNY
dla
Pracowników Zakładów Energetyki Ciepłej Spółka Akcyjna w Katowicach
podpisany w Katowicach w dniu 05.05.2015 r.

pomiędzy:

- I. **Katowickim Holdingiem Węglowym Spółka Akcyjna w Katowicach**, z siedzibą ul. Damrota 16, Katowice 40-022, reprezentowanym przez:
- 1) – Artura Trzeciakowskiego – Wiceprezes Zarządu ds. ekonomiki i finansów,
 - 2) – Tadeusza Skotnickiego – Wiceprezes Zarządu ds. pracy,
- zwanym dalej „**KHW S.A.**”,

i

- II. **Zakładami Energetyki Ciepłej Spółka Akcyjna w Katowicach**, z siedzibą ul. Ścigały 14, Katowice 40-205, reprezentowanymi przez:
- 1) – Jarosława Parmę - Prezes,
 - 2) – Danutę Naturalny – Zastępca Prezesa,
- zwanymi dalej „**Pracodawcą**” lub „**Spółką**”,

a

- III. **Organizacjami Związkowymi, działającymi w Spółce:**

- Zarządem Międzyzakładowym Związku Zawodowego Górników w Polsce Zakłady Energetyki Ciepłej S.A., reprezentowanym przez:
 - 1) – Arkadiusza Siekaniec – Przewodniczący,
 - 2) – Czesława Palę – Wiceprzewodniczący,
- Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ Solidarność ZEC S.A., reprezentowaną przez:
 - 1) – Zbigniewa Kniotek – Przewodniczący,
 - 2) – Andrzeja Wróbel – Członek Zarządu,
- Związkiem Zawodowym KADRA Pracowników ZEC S.A., reprezentowanym przez:
 - 1) – Barbarę Szwiec – Zastępca Przewodniczącego,
 - 2) – Arkadiusza Szłosarek – Członek Zarządu,

zwanymi dalej „**Związkami Zawodowymi**” lub „**Organizacjami Związkowymi**”,

zwanymi dalej odpowiednio „**Stroną**” lub „**Stronami**”

ROZDZIAŁ I

Definicje

Ilekoć w niniejszym Pakiecie używane są poniższe określenia, należy przez nie rozumieć:

1. **„Pakiet Socjalny”** lub **„Pakiet”** – niniejsze Porozumienie Zbiorowe.
2. **„Inwestor”** - podmiot nabywający akcje ZEC S.A.
3. **„KHW S.A.”** – Katowicki Holding Węglowy Spółka Akcyjna z siedzibą w Katowicach,
4. **„Spółka”** lub **„Pracodawca”** — Zakłady Energetyki Ciepłej Spółka Akcyjna w Katowicach i ich następcy prawni.
5. **„Związki Zawodowe”** – działające w Spółce zakładowe i międzyzakładowe organizacje związkowe w rozumieniu ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych, reprezentujące prawa i interesy Pracowników.
6. **„Zakładowa Organizacja Związkowa”** – każda zakładowa lub międzyzakładowa organizacja związkowa działająca w Spółce. Na dzień zawarcia Pakietu status Zakładowej Organizacji Związkowej przysługuje organizacjom wymienionym we wstępie.
7. **„ZUZP”** lub **„Układ”** - Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy Dla Pracowników Zakładów Energetyki Ciepłej Spółka Akcyjna w Katowicach z dnia 24 lutego 1998 r. wpisany do rejestru zakładowych układów zbiorowych pracy przez Okręgowego Inspektora Pracy w dniu 16 marca 1998 r. pod nr U-MCCLXXVI/98 wraz z późniejszymi Protokołami dodatkowymi.
8. **„Pracownik”** – osoba pozostająca w stosunku pracy z Zakładami Energetyki Ciepłej Spółka Akcyjna w Katowicach w dniu wejścia w życie Pakietu Socjalnego.
9. **„Osoba uprawniona”** – Pracownik Spółki, któremu zgodnie z postanowieniami niniejszego Pakietu przysługuje oznaczone prawo lub roszczenie.
10. **„Staż pracy”** – okres zatrudnienia w Spółce danego pracownika liczony od dnia zatrudnienia. Dla pracowników przyjętych w dniu 01.10.1995 r. przyjmuje się 20-letni staż pracy.
11. **„Dzień sprzedaży”** – dzień, w którym inwestor nabędzie prawo własności akcji Spółki, tj. dzień spełnienia wszystkich warunków określonych w warunkowej umowie sprzedaży akcji Spółki.
12. **„Miejsce pracy”** – wszystkie miasta, w których na dzień sprzedaży znajdują się wydziały Pracodawcy, w których zatrudnieni są pracownicy.

Skosel

ROZDZIAŁ II

Postanowienia wstępne

§ 1

Postanowieniami Pakietu Socjalnego objęte są wszystkie osoby, które w dniu jego wejścia w życie są zatrudnione w Spółce na podstawie umowy o pracę, bez względu na wymiar czasu pracy chyba, że wyraźny przepis Pakietu zawiera odmienne rozstrzygnięcie.

§ 2

1. Pakiet Socjalny zawiera zobowiązania Stron, tj. Inwestora, Spółki, KHW S.A. i Związków Zawodowych związane z ochroną interesów pracowniczych. Strony zgodnie uznają, że Pakiet stanowi źródło prawa pracy w rozumieniu art. 9 Kodeksu pracy i jest źródłem indywidualnych praw pracowników oraz stanowi podstawę zgłaszania przez pracowników roszczeń przed właściwymi Sądami Pracy.
2. Związki zawodowe, jako strona niniejszego Pakietu Socjalnego w ramach swoich kompetencji będą dążyć do utrzymania spokoju społecznego w ZEC S.A. (tj. w poszczególnych wydziałach i całej Spółce) w okresie przygotowania i realizacji transakcji sprzedaży akcji ZEC S.A. przez KHW S.A. oraz będą rzetelnie informować pracowników o przebiegu prac oraz ustalonych procedurach a także rozwiązaniach, w tym m.in. gwarancjach zatrudnienia i innych uprawnieniach wynikających z niniejszego Pakietu Socjalnego.
3. W wypadkach, gdy niniejszy Pakiet odnosi się do zobowiązań i gwarancji KHW S.A., Inwestora albo zobowiązań Spółki oznacza to, że Inwestor, jako akcjonariusz Spółki użyje przysługujących mu uprawnień w drodze wykonywania praw z akcji celem spowodowania wykonania postanowień Pakietu Socjalnego przez Pracodawcę, a Spółka podejmie wszelkie działania celem realizacji zobowiązań i gwarancji Inwestora oraz zobowiązań Spółki jako Pracodawcy.

§ 3

W przypadku gdy obowiązujące w Spółce w dniu wejścia w życie Pakietu Socjalnego akty prawa pracy, w tym ZUZP, zawierają – w zakresie materii objętej postanowieniami niniejszego Pakietu, postanowienia korzystniejsze dla osoby uprawnionej - zastosowanie będą miały te korzystniejsze postanowienia. W razie wątpliwości, które postanowienia są korzystniejsze, rozstrzyga indywidualna decyzja uprawnionego.

ROZDZIAŁ III

Świadczenia pieniężne Spółki w związku ze sprzedażą ZEC S.A.

§ 4

1. Spółka zobowiązuje się, a Inwestor ponadto gwarantuje, wypłacić na rzecz każdego Pracownika, który w dniu wejścia w życie Pakietu Socjalnego pozostawał w stosunku pracy, świadczenie z tytułu nabycia akcji Spółki, którego wartość ustalona zostanie zgodnie z ust. 3 niniejszego paragrafu.
2. W celu zrealizowania zobowiązania o którym mowa w ust. 1 Spółka wypłaci a Inwestor gwarantuje wypłatę w terminie do 60 dni od dnia sprzedaży akcji, kwotę stanowiącą 2,232 mln zł brutto (bez ZUS-u pracodawcy).
3. Wartość świadczenia przysługująca każdemu pracownikowi ustalona zostanie w następujący sposób:
 - a) kwota określona w ust. 2 zostanie podzielona przez sumę pełnych miesięcy będących okresem zatrudnienia wszystkich aktualnie zatrudnionych pracowników obejmujących okres od dnia 01.10.1995 r. do ostatniego dnia miesiąca poprzedzającego dzień wejścia w życie Pakietu,
 - b) tak obliczona średnia miesięczna zostanie pomnożona przez liczbę pełnych miesięcy będących okresem zatrudnienia każdego pracownika w okresie od 01.10.1995 r.

do końca miesiąca poprzedzającego dzień sprzedaży akcji i wypłacona każdemu pracownikowi w terminie do 60 dni od dnia sprzedaży akcji.

4. W przypadku sprzedaży akcji ZEC S.A. w kwocie wyższej niż zostało to określone w wycenie sporządzonej przez firmę SAWYER Doradztwo Gospodarcze Sp. z o.o. z siedzibą w Poznaniu przy ul. Towarowej 35 z dnia 10 luty 2015 r. metodą majątkową skorygowanych aktywów netto na zlecenie KHW S.A., Spółka w terminie do 60 dni od dnia sprzedaży akcji wypłaci oprócz świadczenia określonego w ust. 2 niniejszego paragrafu, dodatkowe świadczenie w kwocie równej 1% wartości różnicy pomiędzy ceną sprzedaży, a ceną określoną w wycenie, do równego podziału pomiędzy wszystkich uprawnionych pracowników ZEC S.A.
5. Świadczenie z tytułu sprzedaży akcji, o którym mowa w niniejszym paragrafie ma charakter jednorazowy i nie będzie uwzględniane w funduszu wynagrodzeń w kolejnych latach ani nie będzie ograniczało możliwości wzrostu wynagrodzeń w roku wypłaty świadczenia.

ROZDZIAŁ IV

Gwarancje zatrudnienia

§ 5

1. Spółka zobowiązuje się, a Inwestor ponadto gwarantuje, że zapewni trwałość stosunku pracy wszystkim Pracownikom, o których mowa w § 1 Pakietu Socjalnego w okresie równym 23% stażu pracy w Spółce, przy czym gwarancje zatrudnienia nie będą krótsze niż 1 rok. Okres gwarancji liczony jest od dnia sprzedaży akcji ZEC S.A. W szczególności, oznacza to, że Spółka nie będzie dokonywała zwolnień grupowych i indywidualnych z przyczyn nie dotyczących pracowników.
2. W czasie trwania gwarancji zatrudnienia, o której mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu, Spółka zobowiązuje się, a Inwestor ponadto gwarantuje, że w przypadku, gdy Pracodawca złoży pracownikowi wypowiedzenie zmieniające, o którym mowa w art. 42 Kodeksu Pracy, nowe warunki pracy i płacy będą zgodne z kwalifikacjami i stanem zdrowia pracownika, wynagrodzenie ze stosunku pracy nie ulegnie obniżeniu, a dotychczasowe miejsce pracy nie ulegnie zmianie. W przeciwnym wypadku oświadczenie Pracodawcy stanowić będzie naruszenie gwarancji zatrudnienia.
3. Zmiana dotychczasowego miejsca pracy niektórych pracowników nie będzie stanowić naruszenia gwarancji zatrudnienia jeśli będzie pozostawać w związku ze zmianami organizacyjnymi lub ograniczeniami produkcji bądź likwidacją miejsca pracy. Spółka będzie jednak zobowiązana w miarę możliwości do zatrudnienia pracowników z uwzględnieniem posiadanych uprawnień, kwalifikacji i wieku w miejscu pracy znajdującym się w miejscu zamieszkania pracownika, a jeśli nie będzie to możliwe, to w najbliższym miejscu pracy w którym pracownik może być zatrudniony.
4. W przypadku wypowiedzenia umowy o pracę, z którymkolwiek z pracowników, o których mowa w § 1 z przyczyn nieleżących po stronie pracownika, KHW S.A. lub jego następca prawny od momentu uzyskania informacji od pracownika o wypowiedzeniu zobowiązuje się w terminie 2 miesięcy zapewnić ww. pracownikowi stanowisko pracy w jednostkach organizacyjnych KHW S.A. lub spółkach zależnych, bez względu na wiek pracownika i podpisać z pracownikiem umowę o pracę na czas nieokreślony. Miejsce pracy, stanowisko pracy i warunki wynagradzania zostaną określone w miarę posiadanych możliwości kadrowych i organizacyjnych KHW S.A. oraz z uwzględnieniem posiadanych przez pracownika uprawnień, kwalifikacji i ewentualnych przeciwwskazań dla danego pracownika zgodnie z Holdingowym Układem Zbiorowym Pracy KHW S.A. (HUZ KHW S.A.)
5. Strony zgodnie postanawiają celem uniknięcia wątpliwości, że zobowiązanie KHW S.A. o którym mowa w ust. 4 stanowi samoistną podstawę do nawiązania stosunku pracy a w przypadku odmowy zawarcia umowy o pracę przez KHW S.A. stanowi podstawę do wystąpienia przez pracownika z powództwem przeciwko KHW S.A. o ustalenie istnienia stosunku pracy. Roszczenie nie przysługuje w przypadku odmowy przyjęcia zatrudnienia przez pracownika.

6. Umowa o pracę na czas nieokreślony, o której mowa w ust. 4 będzie dotyczyć w szczególności zatrudnienia w KHW S.A. lub u jego następcy prawnego na stanowiskach w zakładach przeróbki mechanicznej zgodnie z zapisami obowiązującego HUZ KHW S.A. z uwzględnieniem w miarę możliwości zasady, że propozycja zatrudnienia w pierwszej kolejności obejmowała będzie zakład przerobczy zlokalizowany na terenie tego zakładu górniczego KHW S.A. w sąsiedztwie, którego funkcjonował wydział ZEC S.A. gdzie był zatrudniony dany pracownik.
7. Zmiana warunków pracy, dokonana w porozumieniu z Pracownikiem i za jego zgodą nie stanowi naruszenia gwarancji zatrudnienia.

§ 6

1. Strony zgodnie ustalają, że gwarancja zatrudnienia nie dotyczy Pracowników:
 - a) których umowa o pracę została rozwiązana na skutek wypowiedzenia złożonego przez Pracownika lub za porozumieniem stron,
 - b) których umowa o pracę została rozwiązana w trybie art. 23¹ § 4 Kodeksu pracy,
 - c) których umowa o pracę została rozwiązana w trybie art. 42 § 3 Kodeksu pracy, o ile pracodawca dokonał wypowiedzenia z zachowaniem warunków określonych w § 5 ust. 2,
 - d) którzy osiągnęli ustawowy wiek emerytalny,
 - e) którzy spełniają przesłanki uprawniające do wcześniejszej emerytury i z którymi umowa o pracę zostanie rozwiązana za wypowiedzeniem dokonany przez Pracownika,
 - f) których umowa o pracę została rozwiązana na podstawie art. 52 Kodeksu pracy,
 - g) których umowa o pracę została rozwiązana na podstawie art. 53 Kodeksu pracy, z tym zastrzeżeniem, iż niniejsze postanowienie nie ma zastosowania w przypadku zaistnienia warunków określonych w § 7 niniejszego Pakietu,
 - h) których umowa o pracę wygasła zgodnie z art. 66 §1 Kodeksu pracy chyba, że wystąpią okoliczności określone w art. 66 § 2 Kodeksu pracy,
 - i) których umowa o pracę została rozwiązana w związku z orzeczeniem o niezdolności do pracy,
 - j) członków zarządu Spółki,
 - k) głównego księgowego w zakresie gwarancji obejmującej wynagrodzenie i stanowisko.
2. Wyłączenia z gwarancji zatrudnienia wymienione w ust.1 niniejszego paragrafu mają zastosowanie wyłącznie wówczas, gdy oświadczenie Pracodawcy o wypowiedzeniu lub rozwiązaniu umowy o pracę nie narusza obowiązujących przepisów o wypowiedzaniu lub rozwiązywaniu umów.

§ 7

Spółka zobowiązuje się, a Inwestor ponadto gwarantuje, że:

- a) zatrudni na czas nieokreślony osoby, o których mowa w § 1 przebywające na okresowej rencie z tytułu niezdolności do pracy, które po jej zakończeniu nie będą miały przeciwwskazań do podjęcia pracy; osoby te zatrudnione zostaną w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku o ponowne zatrudnienie, na stanowisku zajmowanym przed rozwiązaniem umowy o pracę lub na innym, odpowiadającym stanowi zdrowia i kwalifikacjom pracownika,
- b) w razie stwierdzenia u Pracownika objawów wskazujących na powstawanie choroby zawodowej, na podstawie orzeczenia lekarskiego, w terminie i na czas określony w tym orzeczeniu, przeniesie Pracownika do innej pracy nie narażającej go na działanie czynnika, który wywołał te objawy,
- c) na podstawie orzeczenia lekarskiego, przeniesie do odpowiedniej pracy Pracownika, który stał się niezdolny do wykonywania dotychczasowej pracy wskutek wypadku przy pracy powstałego z innych przyczyn niż z wyłącznej winy Pracownika bądź choroby związanej ze środowiskiem pracy, w tym choroby zawodowej i nie został uznany za niezdolnego do pracy w rozumieniu przepisów o emeryturach i rentach,
- d) zatrudni na czas nieokreślony osoby, o których mowa w § 1 przebywające na świadczeniu rehabilitacyjnym, które po jego zakończeniu nie będą miały

przeciwwskazań do podjęcia pracy; osoby te zatrudnione zostaną w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku o ponowne zatrudnienie, na stanowisku zajmowanym przed rozwiązaniem umowy o pracę lub na innym, odpowiadającym stanowi zdrowia i kwalifikacjom pracownika.

ROZDZIAŁ V **Postanowienia końcowe.**

§ 8

1. Spółka zobowiązuje się, a Inwestor ponadto gwarantuje, że będzie ponosił koszty szkoleń, przekwalifikowań oraz egzaminów związanych z uzyskaniem i przedłużeniem uprawnień lub innych certyfikacji niezbędnych na zajmowanych u Pracodawcy stanowiskach i kierować na nie w godzinach pracy pracownika.
2. Koszty szkoleń, przekwalifikowań i egzaminów innych niż wymienione w ust. 1 pokrywane będą przez Spółkę o ile w jej ocenie będą potrzebne i pracownicy zostaną na nie skierowani przez Pracodawcę.

§ 9

Spółka zobowiązuje się, a Inwestor ponadto gwarantuje, że nie będzie dokonywał żadnych czynności, których celem lub skutkiem byłoby rozwiązanie działających w Spółce organizacji samopomocy finansowej dla pracowników oraz emerytów i rencistów - byłych pracowników Spółki, a w szczególności PKZP (lub jej następców prawnych) – w zakresie spłaty pożyczek i potrącania składek.

§ 10

Spółka zobowiązuje się, a Inwestor ponadto gwarantuje, że będzie realizował Pakiet Socjalny. Związki Zawodowe będące Stroną Pakietu Socjalnego będą współpracować z Pracodawcą i Inwestorem przy jego wykonaniu.

§ 11

Obowiązek spełnienia przez Pracodawcę wszelkich świadczeń wynikających z Pakietu Socjalnego jest niezależny od obowiązku spełnienia świadczeń przewidzianych innymi przepisami prawa.

§ 12

1. Pakiet wchodzi w życie i obowiązuje z dniem sprzedaży określonym w rozdziale I pkt. 11. O dniu sprzedaży akcji KHW S.A. niezwłocznie poinformuje Strony niniejszego Pakietu.
2. Pakiet Socjalny zawarty zostaje na czas określony 54 miesiące licząc od dnia jego wejścia w życie.

§ 13

1. Pakiet Socjalny nie może być wypowiedziany jednostronnie przed terminem jego wygaśnięcia przez żadną ze Stron.
2. Wszelkie zmiany i uzupełnienia Pakietu Socjalnego wymagają formy pisemnego aneksu do Pakietu pod rygorem nieważności.

§ 14

KHW S.A. zobowiązuje się sprzedać akcje Spółki, na zasadach rynkowych, gdzie głównym kryterium wyboru Inwestora będzie cena za akcje. Wybór Inwestora zostanie dokonany po złożeniu przez niego zobowiązania, o którym mowa w Załączniku do niniejszego Pakietu.

§ 15

Integralną częścią niniejszego Pakietu Socjalnego jest Załącznik, zawierający zobowiązanie Inwestora do przestrzegania postanowień niniejszego Pakietu Socjalnego, jako jego Strona.

§ 16

Wyłącznie uprawnionymi do interpretacji postanowień Pakietu Socjalnego są Strony Pakietu.

§ 17

1. Osoba uprawniona może dochodzić roszczeń powstałych w czasie obowiązywania Pakietu.
2. Nie wykonanie lub nienależyte wykonanie wynikających z Pakietu Socjalnego zobowiązań wobec pracownika, uprawnia go do wystąpienia z roszczeniem do właściwego sądu.

§ 18

W sprawach wymienionych w Pakiecie Socjalnym dotyczących indywidualnych stosunków pracy Związki Zawodowe będą reprezentowały wyłącznie swoich członków oraz pracowników nie będących członkami zakładowej organizacji związkowej, którzy o stosowną ochronę wystąpią, jeżeli wybrana przez nich zakładowa organizacja związkowa wyrazi zgodę na obronę ich praw pracowniczych.

§ 19

Wolą Stron jest stosowanie przepisów Pakietu, jako korzystniejszych od przepisów powszechnie obowiązujących. Jeżeli jednak po zawarciu Pakietu powszechnie obowiązujące przepisy prawa wprowadzą korzystniejsze dla pracowników rozwiązania od uzgodnionych, zastosowanie będą miały rozwiązania wynikające z tych przepisów.

§ 20

W przypadku nieważności lub bezskuteczności któregośkolwiek z postanowień niniejszego Pakietu, pozostałe jego przepisy pozostają w mocy, co oznacza, że poszczególne postanowienia Pakietu niniejszego mają charakter rozłączny.

§ 21

Pakiet Socjalny został sporządzony w sześciu jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym egzemplarzu dla każdej ze Stron.

Zarząd KHW S.A.


.....
Artur Trzeciakowski


.....
Tadeusz Skotnicki

Zarząd ZEC S.A.


.....
Jarosław Parma


.....
Danuta Naturalny

Organizacje Związkowe

ZM ZZG w Polsce ZEC S.A.


.....
Arkadiusz Siekaniec


.....
Czesław Pała

MOZ NSZZ Solidarność ZEC S.A.


.....
Zbigniew Kniotek


.....
Andrzej Wróbel

ZZ KADRA Pracowników ZEC S.A.


.....
Barbara Szwiec


.....
Arkadiusz Szłosarek

Załącznik do Pakietu Socjalnego
dla Pracowników ZEC S.A. w Katowicach
podpisanego w dniu 05.05.2015 r.

ZOBOWIĄZANIE INWESTORA

Przyjmujemy do realizacji i zobowiązujemy się do przestrzegania postanowień niniejszego
Pakietu Socjalnego podpisanego w dniu 05.05.2015 r. jako strona tego Pakietu Socjalnego.

.....

Nazwa podmiotu (nabywcy) ZEC S.A.

Zarząd, reprezentowany przez:

.....

.....

Sadulic
Słoset

Strona 1 z 1